

CYCLE DES MATINALES 2011

Musée des Miniatures, 60 rue Saint Jean- 69005 LYON



➤ **29 SEPTEMBRE**
Manager les risques dans votre Entreprise

➤ **18 OCTOBRE**
Améliorer les résultats de votre Entreprise en changeant le style de votre Equipe de Direction

➤ **25 NOVEMBRE**
Lever les freins à la performance de votre Entreprise

➤ **10 JANVIER**
Impliquer durablement votre personnel

LE PROGRAMME :

- **8h15 à 8h50:** Accueil et petit déjeuner
- **8h50 à 10h35 :** Conférence-Débat

LES INTERVENANTS :

René BAUD
Consultant en Relations Humaines
Coach accrédité par la SF-Coach

Didier PAUPART
Consultant en qualité, sécurité et environnement.

Valérie PASCAL
Consultante-Coach
Accréditée par la SF-Coach

Dominique THIBAUDON
Consultant en qualité et amélioration des Performances

EVENEMENT GRATUIT mais INSCRIPTION OBLIGATOIRE

Le nombre des places étant limité !

Merci de nous informer de votre présence si possible **8 jours à l'avance**, pour faciliter l'organisation de l'événement en nous contactant directement :

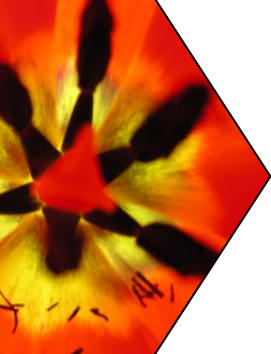
contact@cabinet-baud.com ou au **04.37.48.98.47.**

Une confirmation d'inscription vous sera envoyée par mail avec l'indication des meilleurs moyens d'accès et des parkings proches.

La conférence-débat respectera les horaires indiqués, de façon à vous permettre de ne pas empiéter sur le reste de votre journée de travail. Bien évidemment la discussion pourra se prolonger au-delà pour tous ceux qui le souhaitent.

Coaching Formation Conseil

Cabinet
BAUD



CYCLE DES MATINALES 2011



MATINALE DU 29 SEPTEMBRE

Manager les risques dans votre Entreprise

2 PME sur 3 périclitent suite à une mauvaise politique marché/produit. A ces risques de nature stratégique s'ajoutent de nombreux risques d'ordre financier, réglementaire, d'exploitation, informatiques, d'intrusion ou de piratage, et bien sûr des risques humains...

Parmi ces derniers, les risques psychosociaux, les accidents et les risques chimiques sont considérés comme les principales menaces pour les salariés en France : et pourtant 40% des chefs d'entreprise interrogés déclarent ne pas le savoir !

Les entreprises qui gèrent de manière complète et systématique les risques les plus critiques pour elles (le « top 10 » de leurs risques) accroissent ainsi leur compétitivité.

Elles sont en mesure de limiter le plus possible les dépenses et réductions de recettes dues à des «événements indésirables», d'assurer leur bénéfice ainsi que leur rentabilité et de préserver leur résultat financier.

Cette conférence-débat sera l'occasion privilégiée :

- de sensibiliser à la multiplicité des risques potentiels
- de développer les principes et une méthode active d'identification, d'évaluation puis de traitement des risques principaux.



LES INTERVENANTS : Deux consultants seniors



Didier PAUPART
Spécialisé en qualité,
sécurité et
environnement.



Dominique THIBAUDON
Spécialisé en qualité et
amélioration des
Performances



CYCLE DES MATINALES 2011



MATINALE DU 18 OCTOBRE

Augmenter les résultats de votre Entreprise en modifiant le style de votre Equipe de Direction

Vous pouvez améliorer de façon durable la performance de votre Entreprise par une démarche complémentaire originale : ni commerciale, ni financière, ni gestionnaire, ni technique, mais basée sur une **évolution forte du style de votre « comité de direction »**. En effet, il se vérifie TRES souvent que le fonctionnement d'une équipe de direction est inconsciemment imité par les personnes que chaque membre de l'équipe dirige et ainsi de suite.

La culture professionnelle de cette équipe migre ainsi de façon « virale » vers le bas, jusqu'à installer un « ferment » de réussite dans l'ensemble de l'Entreprise, avec des conséquences positives sur les résultats.

Je vous présenterai la démarche puissante, qui permet à chacun des membres d'une Equipe de Direction d'évoluer individuellement et collectivement pour élever son équipe au top de l'efficacité. Cette démarche s'appuie notamment sur la mise en place de « réunions déléguées », atout fondamental pour réussir la transformation de votre Equipe.



L'INTERVENANT :



René BAUD
Consultant en Relations Humaines
Coach accrédité de la S.F.Coach



CYCLE DES MATINALES 2011



MATINALE DU 25 NOVEMBRE

Lever les freins à la performance de votre Entreprise

A en croire certains, on pourrait avoir l'impression que la rentabilité impose des choix qui vont à l'encontre de la qualité de vie au travail ou qu'à trop se préoccuper de cette dernière, les entreprises prendraient le risque de dégrader leur performance. Les maladies, les dépressions ou simplement le mal-être seraient le revers nécessaire ou le tribut à payer pour la réussite économique...

Notre conviction profonde est qu'il n'en est rien.

Dans le management au quotidien, de nombreux actes, de nombreuses décisions concourent soit à améliorer, soit à dégrader **conjointement** la qualité de vie et la rentabilité.

En nous appuyant sur notre expérience d'intervenants dans des entreprises de toutes tailles et de nombreux secteurs, nous vous proposons d'identifier ces freins, en partant ensemble à la recherche des éléments qui créent des conditions qui risquent d'entraver, de fait, le travail des collaborateurs.

Nous pourrions les chercher dans les domaines suivants :

- Processus de gestion ou de pilotage de l'activité divergents par rapport aux processus de production.
- Modes de fonctionnement collectifs défailants
- Modes de régulation inexistantes ou inadaptés
- Dénis des contradictions vécues par les salariés
- Attitudes managériales démobilisantes,
- Etc.



LES INTERVENANTS : Deux coachs professionnels accrédités par la S.F.Coach.



Valérie PASCAL



René BAUD

Coaching Formation Conseil



Impliquer durablement votre personnel

L'implication du personnel permet de constituer une ressource de forces vives pour améliorer les résultats de l'Entreprise : c'est là un souhait bien légitime pour tout dirigeant. Mais demander à quelqu'un de se sentir impliqué n'amène généralement pas de résultat probant ni durable. On ne crée pas sur demande l'implication chez ses collaborateurs car c'est un choix personnel qui dépend fortement des personnes concernées, de leur niveau d'autonomie actuel, de leur personnalité etc.

Même si cela ne semble pas évident au premier abord, on peut favoriser nettement l'implication, en créant les conditions propices à son émergence. Il existe, en effet, des leviers simples sur lesquels agir quotidiennement pour encourager une attitude responsable, autonome, loyale et enthousiaste envers l'Entreprise.

Cette matinale sera l'occasion de mettre en lumière ces leviers pratiques, capables de susciter une implication réelle et durable de la part de vos collaborateurs.



L'INTERVENANT :



René BAUD
Consultant en Relations Humaines
Coach accrédité par la S.F.Coach